

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 13.10.2009 № 3221

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности управления земельными ресурсами города Владимира, на основании решения Владимирского городского Совета народных депутатов от 18.11.2004 N 273 "О "Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Владимира" (с изменениями, внесенными решениями Совета народных депутатов г.Владимира от 17.10.2007 N 247, от 27.08.2008 N 176)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести для работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности управления земельными ресурсами города Владимира, систему оплаты труда на основе базовой ставки заработной платы.
2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности управления земельными ресурсами города Владимира, согласно приложению.
3. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2010 года.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города, начальника управления муниципальным имуществом города Владимира Шохина А.С.

Глава города

А.П. Рыбаков

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ИСПОЛНЯЮЩИХ
ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

1. Предмет регулирования

Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности управления земельными ресурсами города Владимира (далее – Положение) является порядок и условия оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности управления земельными ресурсами города Владимира.

2. Сфера действия

Действие настоящего Положения распространяется на работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности управления земельными ресурсами города Владимира (далее – работники УЗР).

3. Правовая основа

Правовой основой настоящего Положения являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- постановление Минтруда РФ от 10.11.1992 N 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих";
- постановление Губернатора Владимирской области от 08.08.2008 № 562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных

квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»;

- иные законы и нормативные акты Российской Федерации и Владимирской области;

- муниципальные нормативные правовые акты органов местного самоуправления города Владимира.

4. Структура и порядок оплаты труда работников УЗР

4.1. Оплата труда работников УЗР производится в зависимости от их квалификации и результатов труда.

4.2. Заработная плата работников УЗР состоит из ставки заработной платы, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.3. Ставка заработной платы работников УЗР рассчитывается следующим образом – базовая ставка заработной платы умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент за сложность выполняемых работ.

4.4. Размер базовой ставки заработной платы и коэффициентов по рабочим должностям:

4.4.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня".

Квалификационный уровень	Базовая ставка заработной платы	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должность
1	2	3	4	5
1-й	1770 руб.	1,0 – 1 квалификационный разряд	1,61	Уборщик служебных помещений, сторож

4.5. К компенсационным выплатам относятся надбавки и доплаты:

- за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зон обслуживания (увеличение объема работ);

- за работу в выходные и праздничные дни;

- за работу в ночное время.

4.6. К стимулирующим выплатам относятся:

- премии по итогам работы;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Стимулирующие выплаты производятся работникам ежемесячно в следующих размерах:

Наименование должности	Размер премии, (в % от ставки заработной платы)	Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда, (в % от ставки заработной платы)
1	2	3
1. Уборщик служебных помещений	до 40%	до 65%
2. Сторож	до 40%	до 45%

4.7. УЗР может производить работникам социальные выплаты - оказывать материальную помощь (до 2 ставок заработной платы в год).

4.8. При наличии экономии по фонду оплаты труда, утвержденному для работников УЗР на текущий финансовый год, могут производиться иные выплаты стимулирующего и социального характера по приказу начальника управления земельными ресурсами города Владимира:

- единовременные премии;

- материальная социальная помощь в случае смерти близких родственников, длительной болезни самого работника;

- другие выплаты.

Размеры выплат могут устанавливаться как в процентном отношении к ставке заработной платы, так и в виде фиксированной суммы (в рублях) и максимальным

размером не ограничиваются.

5. Финансирование расходов на оплату труда работников УЗР

5.1. Финансирование расходов на оплату труда работников УЗР осуществляется из средств бюджета города в пределах ассигнований, запланированных на указанные цели по бюджетной смете управления земельными ресурсами города Владимира, утвержденной на финансовый год.

5.2. Фонд оплаты труда работников УЗР формируется путем суммирования фондов оплаты труда, сформированных отдельно по каждой должности и в соответствии с количеством штатных единиц работников, установленных штатным расписанием, исходя из ставок заработной платы, рассчитанных в соответствии с пунктом 4.3. настоящего Положения:

N п/п	Расходы на оплату труда работников УЗР по должностям (количество ставок заработной платы)		
	Фонд оплаты труда, в том числе:	Уборщик служебных помещений	Сторож
		27	27

5.3. Все выплаты работникам УЗР осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Начальник управления вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников УЗР между выплатами, предусмотренными пунктом 4.2. настоящего Положения.

5.4. Ежемесячная заработная плата работников УЗР не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.