

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 11.08.2010 № 2811

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДА ВЛАДИМИРА ОТ 26.09.2008 № 3540 «О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ВЛАДИМИРА»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи администрации города Владимира,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы города Владимира от 26.09.2008 № 3540 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 27.02.2009 № 543, от 23.11.2009 № 3701, от 01.12.2009 № 3845) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Ввести в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению по делам молодежи администрации города Владимира, систему оплаты труда: на основе базовых окладов (базовых должностных окладов), базовой ставки заработной платы — для работников учреждений (за исключением — руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных инженеров), на основе должностных окладов — для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных инженеров учреждений, в соответствии с настоящим постановлением.»

1.2. В приложение к постановлению:

1.2.1. Пункт 1.7 раздела 1 после слов «базовой ставки заработной платы,» дополнить словом «последовательно».

1.2.2. В пункте 2.6 раздела 2 слова «Нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.» исключить.

1.2.3. Пункт 5.5.6 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.5.6. За реабилитационную работу с несовершеннолетними руководителю и заместителю руководителя устанавливается надбавка в размере 15-20% от должностного оклада.».

1.2.4. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.8. Выплаты за работу в сельской местности руководителю, заместителю руководителя устанавливаются на период с 01 апреля по 30 сентября в размере 25% к должностному окладу. При необходимости выполнения работы в сельской местности в период с 01 октября по 31 марта соответствующая выплата устанавливается приказом начальника управления по делам молодежи.».

1.2.5. Абзац 15 пункта 6.11 раздела 6 изложить в новой редакции:

«- выплаты работникам учреждений (за исключением муниципального учреждения «Молодежный центр», муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия управления по делам молодежи администрации города Владимира») за стаж непрерывной работы, выслугу лет:».

1.2.6. Пункт 6.11 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этих выплат. В стаж работы, дающий право на установление указанной выплаты, включается период работы (службы) в федеральных и областных органах государственной власти, органах местного самоуправления, служба в Вооруженных Силах СССР и РФ, МВД РФ, органах прокуратуры, в муниципальных учреждениях. На период испытательного срока выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не устанавливается. Размеры и порядок выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.».

1.2.7. Абзац 2 раздела 7 изложить в новой редакции:

«Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается учредителем в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.».

1.2.8. Наименование раздела 8 после слов «заместителей руководителя» дополнить словами «, главного инженера».

1.2.9. Раздел 8 после слов «заместителей руководителя» дополнить словами «, главного инженера».

1.2.10. Пункт 1 приложения 1 к Положению после слов «заместителей руководителя» дополнить словами «, главных инженеров».

1.2.11. В абзаце 7 пункта 1.1 приложения 1 к Положению слово «сезонным» заменить словом «особым».

1.2.12. Пункт 1.1 приложения 1 к Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад руководителя устанавливается на период с 01 января по 31 декабря текущего года приказом управления по делам молодежи.»

1.2.13. Пункт 1.7 приложения 1 к Положению изложить в новой редакции:

«1.7. Должностные оклады заместителей руководителя, главного инженера и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на период с 01 января по 31 декабря текущего года на 10-30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.»

1.2.14. Абзац 2 пункта 3 приложения 1 к Положению после слов «оклад умножается» дополнить словом «последовательно».

1.2.15. Абзац 2 пункта 4 приложения 1 к Положению после слов «оклад умножается» дополнить словом «последовательно».

1.2.16. Пункт 6 таблицы № 6 приложения 1 к Положения дополнить словами «, на период с 01 апреля по 30 сентября (при необходимости выполнения работы в сельской местности в период с 01 октября по 31 марта соответствующий коэффициент устанавливается приказом начальника управления по делам молодежи)».

1.2.17. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению.

1.2.18. Приложение 3 к Положению считать утратившим силу.

2. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации без приложения (с приложением разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1.2.5, 1.2.6, 1.2.17, 1.2.18, вступающих в силу 01.01.2011.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города Колгашкина А.В.

Приложение
к постановлению главы города
Владимира
от 11.08.2010 № 2811

Показатели эффективности деятельности учреждений и порядок установления выплат руководителям учреждений за выполнение норм показателей эффективности, объемов работ, их сложности и социальной значимости

К целевым показателям эффективности деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением и включающие: численность работников учреждения, количество занимающихся (обслуживаемых) детей и молодежи, наличие помещений в оперативном управлении или в безвозмездном пользовании, наличие автотранспортных средств, оборудованных компьютерных классов, оборудованных и используемых в работе спортивных сооружений, проектов опытно-экспериментальной работы, осуществление ремонта, организация и проведение массовых мероприятий, наличие победителей соревнований и конкурсов, сохранение численности детей и молодежи, организация практики студентов и т.д.

Выплата руководителям устанавливается на период с 01 января по 31 декабря текущего года приказом управления по делам молодежи в зависимости от выполнения норм целевых показателей эффективности деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения. Размер выплаты определяется по сумме баллов после оценки сложности выполнения норм следующих показателей:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество занимающихся (отдыхающих) в учреждении	за каждого занимающегося (отдыхающего), включенного в списочный состав согласно заявлению законных представителей; дополнительно за каждого проживающего в стационаре	0,005 0,1

1	2	3	4
2.	Количество обращающихся за помощью в учреждение: - на индивидуальные консультации - по телефону	за каждого обращающегося за помощью согласно журналу регистрации согласно выписки ГТС	0,003
3.	Количество штатных работников учреждения	за каждого штатного работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	0,5 0,5 1
4.	Наличие помещений в оперативном управлении или в безвозмездном пользовании учреждения	за каждые 100 кв.м	5
5.	Наличие оборудованных компьютерных классов в учреждении	за каждый класс (не менее 5 компьютеров для обучения детей и молодежи)	10
6.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных сооружений	за каждое сооружение, находящееся на балансе учреждения	10
7.	Наличие автотранспортных средств	за каждое средство, находящееся на балансе учреждения	20
8.	Наличие проектов опытно-экспериментальной работы	за каждый проект	10
9.	Наличие победителей (единоличных или коллективных) соревнований или конкурсов	за каждого победителя: - районного, городского соревнования или конкурса; - областного соревнования или конкурса; - общероссийского, международного соревнования или конкурса	5 10 15
10.	Осуществление ремонта	за совокупные ремонтные работы на сумму согласно смете: - от 0 до 300 тыс.рублей; - от 300 тыс. рублей до 600 тыс.рублей; - свыше 600 тыс.рублей	10 20 30
11.	Организация и проведение массовых мероприятий (численностью 50 и более человек)	за каждое мероприятие; дополнительно за каждое мероприятие, проведенное на основании постановления главы города Владимира	5 7

1	2	3	4
12.	Сохранение численности детей (молодежи), занимающихся (отдыхающих, обучающихся) в учреждении	в случае уменьшения численности в течение трех лет не более чем на 5%	10
13.	Организация практики студентов на базе учреждения	за каждого студента, принятого в соответствии с договором между учреждением и образовательным учреждением	3
14.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	за каждую статью (сюжет): - при количестве статей (сюжетов) от 10 до 30 в год; - при количестве статей (сюжетов) от 31 до 60 в год; - при количестве свыше 60 статей (сюжетов) в год	0,5 0,7 1
15.	Наличие столовой	за организацию питания	30

Размер выплат руководителям учреждений за выполнение норм целевых показателей эффективности деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости устанавливается следующим образом: за каждые 100 баллов размер выплаты повышается на 10%, считая от 0%. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется размер выплат, определенный до начала ремонта, но не более чем на один год.

Выплаты по данной стимулирующей надбавке заместителю руководителя, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются на 10-30% меньше, чем это установлено для руководителя учреждения.