

## ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 19.09.2008 № 3481

#### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Владимирской области от 05.09.2008 № 623 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Владимирской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, на основании решения Владимирского городского Совета народных депутатов от 18.11.2004 № 273 «О «Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Владимира» (с изменениями, внесенными решениями Совета народных депутатов г.Владимира от 17.10.2007 № 247, от 27.08.2008 № 176)

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести для работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира новую отраслевую систему оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира согласно приложению.

3. Управлению здравоохранения администрации г.Владимира (Савинов В.Е.):

3.1. Осуществлять финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений здравоохранения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджете муниципального образования город Владимир.

3.2. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений здравоохранения формировать исходя из нормативной численности, определяемой в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Признать утратившими силу постановления главы города:

- от 23.12.2004 № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира»;

- от 28.03.2005 № 118 «О внесении изменений и дополнений в «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира»;
- от 06.03.2006 № 425 «О внесении изменения в постановление главы города Владимира от 23.12.2004 № 414»;
- от 06.09.2006 № 3045 «О внесении изменения в постановление главы города Владимира от 23.12.2004 № 414»;
- от 25.10.2006 № 3739 «О внесении изменения в постановление главы города Владимира от 23.12.2004 № 414»;
- от 30.11.2006 № 4239 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 23.12.2004 № 414»;
- от 06.03.2007 № 883 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 23.12.2004 № 414»;
- от 11.02.2008 № 443 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 23.12.2004 № 414»;
- от 14.08.2007 № 3207 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира, участвующих в реализации пилотного проекта, направленного на повышение качества услуг в сфере здравоохранения, в 2007 году и первом полугодии 2008 года»;
- от 15.10.2007 № 3988 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 14.08.2007 № 3207»;
- от 28.01.2008 № 231 «О внесении изменений в постановления главы города Владимира от 14.08.2007 № 3207, от 16.08.2007 № 3233»;
- от 16.08.2007 № 3233 «Об утверждении размера базовых окладов, применяемых для оплаты труда медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира, участвующих в реализации пилотного проекта, направленного на повышение качества услуг в сфере здравоохранения, в 2007 году и в первом полугодии 2008 года»;
- от 01.11.2007 № 4279 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 16.08.2007 № 3233»;

- от 21.11.2007 № 4504 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 16.08.2007 № 3233»;

- от 19.02.2008 № 574 «О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 16.08.2007 № 3233».

5. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

6. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2008 года.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города Гуськову В.И.

Глава города

А.П. Рыбаков

Приложение  
к постановлению  
главы города Владимира  
от 19.09.2008 № 3481

## **П О Л О Ж Е Н И Е**

### **об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира**

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира (далее - Положение) разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира (далее - работников), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальными размерами;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в учреждениях;

- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы, преимущественно за счет применения выплат стимулирующего характера, а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;

- повышение достигнутого уровня оплаты труда;

- государственные гарантии по оплате труда;

- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;

- учет мнения представительного органа работников при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения города Владимира, медицинских работников муниципальных учреждений образования, культуры и спорта и др. (далее – учреждения).

Оплата труда педагогических работников и других специалистов учреждений, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями об оплате труда работников этих отраслей с учетом отдельных норм, предусмотренных данным Положением.

1.4. К учреждениям здравоохранения относятся учреждения, включенные в номенклатуру учреждений здравоохранения, утвержденную федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование в области здравоохранения.

1.5. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

1.6. В целях выравнивания условий оплаты труда работников, объем средств на оплату труда формируется исходя из нормативной численности, определяемой в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и другими отраслевыми нормативными актами с учетом выплат компенсационного характера, предусмотренных действующим законодательством, а также выплат стимулирующего характера.

1.7. Размер заработной платы работника определяется исходя из базового оклада (ставки) по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными актами.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Заработная плата работников учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## 2. Базовые должностные оклады, базовые ставки заработной платы

2.1. Размеры базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы составляет для:

профессиональной квалификационной группы «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - 2105 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 2566 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» - 3779 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» - 5016 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения» - 3080 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 1920 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 2010 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 2480 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности

служащих четвертого уровня» - 4610 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - 1770 рублей;

профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - 2010 рублей;

2.2. Указанные в пункте 2.1. размеры базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы установлены с учетом повышающего коэффициента, установленного постановлением главы города Владимира от 26.01.2005 № 22 «Об установлении тарифных коэффициентов и тарифных ставок (окладов) единой тарифной сетки и установлении повышающего коэффициента к тарифным ставкам единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из городского бюджета».

### 3. Должностные оклады, ставки заработной платы

3.1. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, умноженной на повышающие коэффициенты квалификационного уровня.

При присвоении квалификационной категории должностные оклады медицинского и фармацевтического персонала увеличиваются:

- при наличии второй квалификационной категории – в 1,1 раза;
- при наличии первой квалификационной категории – в 1,2 раза;
- при наличии высшей квалификационной категории – в 1,3 раза.

3.2. Для каждой профессиональной квалификационной группы в зависимости от квалификационного уровня настоящим Положением устанавливаются повышающие коэффициенты квалификационного уровня.

Повышающий коэффициент квалификационного уровня отражает уровень квалификации групп должностей, сформированных с учетом сферы деятельности на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Повышающие коэффициенты квалификационного уровня применяются при определении должностных окладов работников, не имеющих квалификационной категории.

3.3. Повышающие коэффициенты квалификационного уровня и профессиональные квалификационные группы:

3.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Наименование должности
1-й квалификационный уровень	1,0	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица

3.3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Наименование должности
1	2	3
1-й квалификационный уровень	1,0	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор
2-й квалификационный уровень	1,1	помощник: врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенлаборант
3-й квалификационный уровень	1,2	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт, медицинский оптик-оптометрист
4-й квалификационный уровень	1,3	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант

1	2	3
5-й квалификационный уровень	1,4	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)

У старших медицинских сестер структурных подразделений амбулаторно-поликлинических учреждений повышающий коэффициент квалификационного уровня повышается в 1,1 раза при наличии в подразделении 7 и более должностей среднего медицинского персонала.

По должностям заведующих производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования повышающий коэффициент квалификационного уровня устанавливается выше, чем предусмотрено по пятому квалификационному уровню, в 1,1 раза при наличии в учреждении (подразделении) 21 и более зубных техников.

### 3.3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Наименование должности
1	2	3
1-й квалификационный уровень	1,0	врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер
2-й квалификационный уровень	1,1	врачи-специалисты*; провизор–технолог; провизор – аналитик
3-й квалификационный уровень	1,2	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)**

1	2	3
4-й квалификационный уровень	1,3	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач, старший провизор

\* кроме врачей, специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\*\* кроме врачей, специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

Четвертый квалификационный уровень распространяется на:

- оперирующих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

- акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности, родовое (родильное)),

- гинекологическое,
- гнойной хирургии,
- кардиохирургическое,
- колопроктологическое,
- микрохирургическое,
- нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы),
- ожоговое,
- оперблок,
- ортопедическое,
- отоларингологическое,
- офтальмологическое,
- сосудистой хирургии,
- травматологическое (в том числе травмы кисти),
- травматолого-ортопедическое,
- урологическое (в том числе пересадка почки),
- хирургическое,
- эндоскопическое;

- врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи;

- врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов); врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

- врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

- врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

3.3.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Наименование должности
1-й квалификационный уровень	1,0	заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)
2-й квалификационный уровень	1,1	заведующий отделением хирургического профиля стационаров

\*\*\* кроме заведующих отделениями хирургических профилей стационаров.

3.3.5. Врачам и руководителям структурных подразделений - врачам должностные оклады увеличиваются:

- имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук - в 1,1 раза;

- имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» – в 1,2 раза.

3.3.6. Увеличение окладов специалистам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач", "Народный врач" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" увеличение окладов производится по одному из оснований.

Увеличение окладов за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года.

3.3.7. Квалификационная категория учитывается при определении должностных окладов при работе медицинских и фармацевтических работников в

должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

3.3.8. Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

3.3.9. Врачам-руководителям муниципальных лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация здравоохранения" (до истечения срока действия, если она присвоена (подтверждена) до 01.11.2003), или по клинической специальности.

3.3.10. Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав муниципальных лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

3.3.11. Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

3.3.12. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет 3 размера указанной средней заработной платы.

Должностной оклад руководителя Учреждения исчисляется в соответствии с Порядком исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения согласно приложению 5.

Должностной оклад руководителя Учреждения увеличивается в соответствии с условиями, указанными в пунктах 3.1.1., 3.3.5, 3.3.6.

3.3.13. Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений подлежат изменению в случае изменения размера базовых окладов работников.

3.3.14. При создании новых муниципальных бюджетных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется управлением здравоохранения администрации города Владимира (далее – управление здравоохранения).

3.3.15. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады главных медицинских сестер учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер увеличиваются в соответствии с условиями, указанными в пунктах 3.1.1., 3.3.5., 3.3.6.

3.3.16. Должностной оклад заведующего медицинским складом мобилизационного резерва устанавливается с применением к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» следующих повышающих коэффициентов:

Площадь склада	Менее 1 тыс. кв.м	От 1 до 3 тыс. кв.м или менее 1 тыс. кв.м для запасов наркотических препаратов	От 3 до 5 тыс. кв.м или от 1 до 3 тыс. кв.м для запасов наркотических препаратов	Свыше 5 тыс. кв.м или от 3 до 5 тыс. кв.м для запасов наркотических препаратов	Свыше 5 тыс. кв.м для запасов наркотических препаратов
Повышающий коэффициент	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4

3.3.17. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня	Наименование должности
1-й квалификационный уровень	1,0	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре
2-й квалификационный уровень	1,2	биолог; медицинский психолог

3.3.18. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1-й квалификационный уровень	1,0
2-й квалификационный уровень	1,05

3.3.19. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1-й квалификационный уровень	1,0
2-й квалификационный уровень	1,11
3-й квалификационный уровень	1,79
4-й квалификационный уровень	1,96
5-й квалификационный уровень	2,12

3.3.20. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1-й квалификационный уровень	1,0
2-й квалификационный уровень	1,33
3-й квалификационный уровень	1,46
4-й квалификационный уровень	1,87
5-й квалификационный уровень	2,07

3.3.21. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1-й квалификационный уровень	1,0
2-й квалификационный уровень	1,18
3-й квалификационный уровень	1,33

3.3.22. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1-й квалификационный уровень	
1-й квалификационный разряд	1,0
2-й квалификационный разряд	1,04
3-й квалификационный разряд	1,09
2-й квалификационный уровень	1,142

3.3.23. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент квалификационного уровня
1-й квалификационный уровень	
4-й квалификационный разряд	1,0
5-й квалификационный разряд	1,11
2-й квалификационный уровень	
6-й квалификационный разряд	1,23
7-й квалификационный разряд	1,35
3-й квалификационный уровень	
8-й квалификационный разряд	1,49
4-й квалификационный уровень	1,63 - 1,79

3.3.24. Перечни должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих, относящихся к профессиональным квалификационным группам, предусмотренным пунктами 3.3.18. - 3.3.23. настоящего Положения, определяются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

3.4. Повышающие коэффициенты квалификационного уровня к базовым окладам для медицинского и фармацевтического персонала устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения перееаттестация специалиста может быть перенесена на установленный комиссией срок, в течение которого работнику устанавливаются повышающие коэффициенты квалификационного уровня к базовому окладу с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная (подтвержденная) ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения (подтверждения).

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

3.5. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности.

3.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.7. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы специалистов, работающих на селе, повышаются в 1,25 раза по сравнению с окладами, ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

3.8. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени.

Оплата за работу без занятия штатной должности производится пропорционально выполняемому объему работы.

3.9. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

3.10. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится в следующие сроки:

3.10.1. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

3.10.2. При присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

3.10.3. При присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии федерального органа исполнительной власти, осуществляющего нормативно-правовое регулирование в области образования.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

3.10.4. При изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

3.11. Тарификация работников учреждений проводится в порядке согласно приложению 1.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются:

4.4.1. На основании Перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, указанному в приложении 2 (далее – Перечень).

Работникам других Учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультации, экспертизы оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждении, подразделении, указанном в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

4.4.2. Работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, установлена 20-процентная доплата к должностным окладам (ставкам) за работу в опасных для здоровья условиях труда по Перечню организаций и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов должностного оклада (ставки) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, согласно приложению 3.

4.4.3. Должностные оклады (ставки) работников домов ребенка, а также медицинских работников детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинских работников, состоящих в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, повышаются на 20 процентов.

4.4.4. Медицинские и другие работники туберкулезных (противотуберкулезных) отделений муниципальных учреждений здравоохранения имеют право на дополнительное повышение заработной платы в размере 25 процентов.

4.4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12 процентов;

б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда до 24 процентов.

Указанное повышение устанавливается на время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Перечни конкретных работ, профессий рабочих и размер повышений утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

4.5.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата.

Размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора с учетом мнения представительного органа работников.

Врачам-руководителям и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты устанавливается приказом по учреждению.

4.5.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5.3. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов должностного оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время:

- рабочим - из расчета часовой ставки заработной платы (оклада) с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда;
- медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

4.5.4. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов должностного оклада (ставки) за каждый час работы. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

4.5.5. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, оплата осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится за фактически отработанное время.

4.6. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

Размер выплат стимулирующего характера предельными размерами не ограничивается.

Для учреждений, работающих в системе обязательного медицинского страхования, данные выплаты производятся в пределах средств, направляемых на оплату труда в установленном порядке.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы и иные выплаты.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5.4. Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

Надбавки могут быть изменены либо отменены при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

5.5. В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам могут производиться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Врачам-специалистам хирургических отделений стационаров выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом оперативной активности, сложности проведенных операций.

Размеры указанных выплат устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, определяются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам в соответствии с критериями качества медицинских услуг. Критерии качества утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников для конкретного структурного подразделения учреждения.

5.8. Размеры и порядок выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

5.9. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

Премирование руководителей учреждений производится управлением здравоохранения по результатам оценки деятельности учреждения в целом.

5.10. Водителям автотранспорта станций, отделений, пунктов скорой медицинской помощи устанавливается надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей в месяц.

5.11. Работникам муниципальных учреждений здравоохранения "Станция скорой медицинской помощи", пунктов и отделений скорой и неотложной медицинской помощи в составе муниципальных учреждений здравоохранения устанавливается надбавка за выездной характер работы за первые три года работы, начиная с первого года работы, в размере 30 процентов к должностному окладу.

Надбавка за выездной характер работы устанавливается как по основной должности, так и по совместительству, за исключением водителей, для которых соответствующая надбавка устанавливается только по основной должности.

5.12. Работникам муниципальных учреждений здравоохранения могут производиться денежные выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, за счет средств бюджета муниципального образования город Владимир и бюджетов иного уровня бюджетной системы РФ. Порядок и размер указанных выплат определяются соответствующими нормативными правовыми актами.

5.13. Управлением здравоохранения могут устанавливаться для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений выплаты стимулирующего характера. В этих целях главный распорядитель средств бюджета муниципального образования город Владимир (управление здравоохранения) и Владимирский областной фонд обязательного медицинского страхования (в части средств обязательного медицинского страхования) вправе централизовать до 5 процентов средств, выделяемых на оплату труда.

Размеры выплат стимулирующего характера для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждений.

Показатели результативности деятельности учреждений утверждаются управлением здравоохранения.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Для оказания экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время за пределами месячной нормы рабочего времени привлекаются специалисты учреждений с их письменного согласия в соответствии с трудовым законодательством.

6.2. Оплата за оказание экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время за пределами месячной нормы рабочего времени производится в соответствии с действующим законодательством в пределах средств на оплату труда за фактически отработанное время из расчета должностного оклада с учетом выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.

6.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится, исходя из часовой оплаты труда.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

При определении размера ставки почасовой оплаты труда к базовому должностному окладу профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» применяются повышающие коэффициенты.

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	1,56
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	1,43
Лица, не имеющие ученой степени	1,3

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

6.4. Оплата труда работников учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов) зубопротезирования, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, производится по условиям, разрабатываемым управлением здравоохранения.

## **П О Р Я Д О К**

### **проведения тарификации работников учреждений здравоохранения**

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, работника экономической службы, представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 01 января, а также в случае индексации заработной платы, и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3, № 4 и № 5 указанным в приложении к данному Порядку.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация служащих (специалистов и технических исполнителей).

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

По форме тарификационного списка № 5 проводится тарификация педагогических работников.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из базовых должностных окладов (ставок), определенных на основе профессиональных квалификационных групп и минимальных повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсационного характера.

7. Исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

- количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается базовый оклад руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата присвоения (подтверждения) категории для руководителей учреждений и их заместителей-врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

- ученая степень;
- почетное звание.

8. В формах тарификационного списка № 1, № 2 № 3, № 4 и № 5 не отражаются выплаты стимулирующего характера и такие выплаты компенсационного характера, как доплаты за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей) и т.д.

9. В случае если сотруднику устанавливаются повышения оклада (ставки) по нескольким основаниям данного Положения, графа 18 формы № 1, графа 11 формы № 2, графа 16 формы № 3 и графа 14 формы № 4 могут быть вынесены в отдельную таблицу.

Форма № 1  
ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения)

по состоянию на 01.01. \_\_\_\_\_ г.

Должности руководителей и служащих

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер должностного оклада руководителя	Размер уменьшения должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера		Итого должностной оклад (руб.) гр.3-гр.5	Должностной оклад с учетом повышения за работу на селе		Повышение должностного оклада за наличие:			Итого должностной оклад (руб.) гр.8х гр.9х гр.10х гр.11	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого должностной оклад с учетом объема работы, руб., гр.12х гр.13	Размер повышения за работу во вредных условиях		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб., гр.14+ гр.16+ гр.17	Дополнительные сведения
			%	руб., гр.3/100х гр.4		Размер повышения	руб., гр.7х гр.6	Размер повышения	Размер повышения	%				руб., гр.14/100х гр.15				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
								Квалификационной категории	Учтенной степени	Почетного звания								

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения)  
по состоянию на 01.01. \_\_\_\_\_ г.

Должности служащих  
(специалисты и технические исполнители)

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер должностного оклада	Должностной оклад с учетом повышения за работу на селе		Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого должностной оклад с учетом объема работы, руб. гр.5 x гр.6	Размер повышения за работу во вредных условиях		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб. гр.7+гр.9+гр.10	Дополнительные сведения
			Размер повышения	руб., гр.3x гр.4			%	руб., гр.7/100x гр.8			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Форма № 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения)  
по состоянию на 01.01.\_\_\_\_\_ г.

Должности медицинских и фармацевтических работников

Фамилия И.О.	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом повышающего коэффициента		Должностной оклад с учетом повышения за работу на селе	Повышение должностного оклада за наличие:			Итого должностной оклад (руб.) гр.6х гр.7х гр.8х гр.9	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого должностной оклад с учетом объема работы, руб. гр.10х гр.11	Размер повышения за работу во вредных условиях		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб. гр.12+гр.14+гр.15	Дополнительные сведения		
		Размер повышения	базовый оклад с учетом повышающего коэффициента, руб. гр.3х базовый оклад		Квалификационной категории	Ученой степени	Почетного звания				%	руб., гр.12/100 х гр.13					
1	2	3	4	5	руб., гр.4 х гр.5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Фамилия И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения

Председатель комиссии:

Члены комиссии:

Форма № 4  
ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих <\*>

Фамилия И.О.	Наименование должности	Разряд базовой ставки с учетом повышающего коэффициента	Ставка с учетом повышения за работу на селе		Объем работы по данной ставке (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)	Итого базовая ставка с учетом объема работы, руб. гр.5 x гр.6	Размер повышения за работу во вредных условиях		Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством, руб.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку, руб. гр.7+гр.9+гр.10	Дополнительные сведения
			Размер повышения	руб., гр.3 x гр.4			%	руб., гр.7/100 x гр.8			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

<\*> Водители транспортных средств могут быть вынесены в отдельную таблицу.

Форма № 5  
Тарификационный список педагогических работников  
по состоянию на 01.01.\_\_\_\_\_г.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Образование, наименование и дата окончания образ. учр., наличие ученой степени или почетного звания		Стаж педагогической работы на начало учебного года (лет)		Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения		Количество ставок	Базовый оклад	Повышающие коэффициенты					Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышения	Выплата работникам за почетное звание, ученую степень		Размер повышения за работу во вредных условиях		Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку
											По занимаемой должности	По уровню образования	По стажу работы	За квалификационную категорию	За спецификацию						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17	18	19	20			
		Квалификационный уровень должность	в-высшее или с-ср.спец.	Дата	Лет	Месяцев	Категория	Дата присвоения							%	руб.	%	руб.			

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право**  
**работникам на повышение должностных окладов (ставок) в связи с опасными**  
**для здоровья и особо тяжелыми условиями труда**

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1	2
1.	Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 15 процентов
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п.2.11, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
1.2.	Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.3.	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.5.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови
1.6.	Операционные блоки стационаров
1.7.	Отделения (группы, палаты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - родовые

1	2
1.8.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.9.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.10.	Барокамеры и кессоны
1.11.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.12.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
	<p>Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования, в детских яслях, группах в детских яслях, яслях-садах для детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;</li> <li>- с нарушениями функции опорно - двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;</li> <li>- с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. Детскими церебральными параличами без нарушения психики;</li> <li>- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);</li> <li>- с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);</li> <li>- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)</li> </ul>
1.14.	<p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;</li> <li>- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;</li> <li>- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн,</li> </ul>

1	2
	<p>озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</li> <li>- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</li> <li>- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;</li> <li>- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;</li> <li>- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;</li> <li>- медицинский дезинфектор;</li> <li>- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;</li> <li>- медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;</li> <li>- персонал централизованных стерилизационных</li> </ul>
2.	Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 25 процентов
2.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения
2.2.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.3.	Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.4.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови

1	2
2.5.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных
2.6.	Отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.7.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.8.	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в детских яслях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; школах, школах-интернатах, санаторно-лесных школах, детских садах, яслях-садах и других учреждениях образования для детей с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят
3.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение должностных окладов (ставок) на 60 процентов
3.1.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
3.2.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
3.3.	Учреждения, за исключением перечисленных в пп. 3.1 - 3.2, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 Перечня, должностные оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры процентных повышений базовых должностных окладов (ставок), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться должностной оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**организаций и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов должностного оклада (ставки) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Примечание.

В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов должностного оклада (ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

**НОМЕНКЛАТУРА**  
**должностей медицинского и фармацевтического персонала и**  
**специалистов с высшим профессиональным образованием**  
**в учреждениях здравоохранения**

1. Руководители учреждений

Главный врач (директор, заведующий, начальник).

Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника).

Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер.

2. Руководители структурных подразделений учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.):

Заведующий.

Начальник.

3. Врачи:

Врач-интерн.

Врач-стажер.

Врачи-специалисты, в том числе:

- врач акушер-гинеколог;

- врач акушер-гинеколог цехового врачебного участка;

- врач аллерголог-иммунолог;

- врач анестезиолог-реаниматолог;

- врач-гастроэнтеролог;

- врач-гематолог;

- врач-генетик;

- врач-гериатр;

- врач-дерматовенеролог;

- врач клинический миколог;

- врач лабораторный миколог;

- врач детский хирург;

- врач детский эндокринолог;

- врач детский онколог;

- врач-диабетолог;

- врач-диетолог;

- врач-инфекционист;

- врач-кардиолог;

- врач клинической лабораторной диагностики;

- врач клинический фармаколог;

- врач-колопроктолог;

- врач лаборант-генетик;

- врач по лечебной физкультуре;

- врач по спортивной медицине;

- врач-методист;

- врач мануальной терапии;
- врач-невролог;
- врач-нейрохирург;
- врач-нефролог;
- врач общей практики (семейный врач);
- врач-онколог;
- врач-отоларинголог;
- врач-офтальмолог;
- врач офтальмолог-протезист;
- врач-патологоанатом;
- врач-педиатр;
- врач-педиатр участковый;
- врач-педиатр городской (районный);
- врач-неонатолог;
- врач приемного отделения;
- врач-профпатолог;
- врач-психотерапевт;
- врач-психиатр;
- врач-психиатр участковый;
- врач-психиатр детский;
- врач-психиатр детский участковый;
- врач-психиатр подростковый;
- врач-психиатр подростковый участковый;
- врач психиатр-нарколог;
- врач-пульмонолог;
- врач-радиолог;
- врач-рентгенолог;
- врач-ревматолог;
- врач-рефлексотерапевт;
- врач-сексолог;
- врач сердечно-сосудистый хирург;
- врач скорой медицинской помощи;
- врач-статистик;
- врач судебно-медицинский эксперт;
- врач судебно-психиатрический эксперт;
- врач сурдолог-оториноларинголог;
- врач сурдолог-протезист;
- врач-терапевт;
- врач-терапевт участковый;
- врач-терапевт подростковый;
- врач-терапевт участковый цехового лечебного участка;
- врач здравпункта;
- старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи;

- врач-токсиколог;
- врач торакальный хирург;
- врач травматолог-ортопед;
- врач-трансфузиолог;
- врач ультразвуковой диагностики;
- врач-уролог;
- врач-физиотерапевт;
- врач-фтизиатр;
- врач-фтизиатр участковый;
- врач функциональной диагностики;
- врач-хирург;
- врач-эндокринолог;
- врач-эндоскопист;
- врач по гигиене детей и подростков;
- врач по гигиене питания;
- врач по гигиене труда;
- врач по гигиеническому воспитанию;
- врач по коммунальной гигиене;
- врач по общей гигиене;
- врач по радиационной гигиене;
- врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- врач-лаборант <\*>;
- врач-бактериолог;
- врач-вирусолог;
- врач-дезинфектолог;
- врач-паразитолог;
- врач-эпидемиолог;
- врач-ортодонт;
- врач-стоматолог;
- врач-стоматолог детский;
- врач стоматолог-терапевт;
- врач стоматолог-ортопед;
- врач стоматолог-хирург;
- врач челюстно-лицевой хирург.

#### 4. Провизоры:

- провизор-интерн;
- провизор-стажер;
- провизор-технолог;
- провизор-аналитик;
- старший провизор.

-----  
<\*> Наименование должности "Врач-лаборант" сохраняется для специалистов, принятых на эти должности до 01.10.99 (приказ Минздрава России от 27.08.99 № 337 "О номенклатуре специальностей в учреждениях здравоохранения Российской Федерации").

## 5. Специалисты с высшим профессиональным образованием:

- биолог;
- зоолог;
- энтомолог;
- инструктор-методист по лечебной физкультуре;
- медицинский психолог;
- эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений;
- химик-эксперт.
- 

## 6. Средний медицинский персонал:

- заведующая молочной кухней;
- заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра);
- заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра);
- заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра);
- заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования;
- зубной врач;
- старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник);
- фельдшер;
- фельдшер-лаборант;
- фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;
- акушерка;
- медицинский технолог;
- медицинский лабораторный техник;
- лаборант;
- зубной техник;
- медицинская сестра;
- медицинская сестра палатная (постовая);
- медицинская сестра процедурной;
- медицинская сестра перевязочной;
- операционная медицинская сестра;
- медицинская сестра-анестезист;
- медицинская сестра врача общей практики;
- медицинская сестра участковая;
- медицинская сестра патронажная;
- медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя);
- медицинская сестра по физиотерапии;
- медицинская сестра по массажу;
- медицинская сестра диетическая;
- медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;
- медицинская сестра стерилизационной;
- медицинский статистик;

- рентгенолаборант;
- гигиенист стоматологический;
- инструктор-дезинфектор;
- инструктор по гигиеническому воспитанию;
- инструктор по лечебной физкультуре;
- помощник санитарного врача (врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене);
- помощник врача-эпидемиолога;
- помощник энтомолога;
- медицинский дезинфектор;
- медицинский регистратор.

#### 7. Средний фармацевтический персонал:

- старший фармацевт;
- фармацевт;
- младший фармацевт;
- продавец оптики;
- фасовщица.

#### 8. Младший медицинский персонал:

- младшая медицинская сестра по уходу за больными;
- санитарка;
- сестра-хозяйка.

#### 9. Младший фармацевтический персонал:

- санитарка (мойщица).

#### Примечания.

1. Наименования должностей заместителей руководителя (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководство которым он осуществляет (например, "Заместитель главного врача по медицинской части").

2. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей (например, "Врач-терапевт"). Наименование должности "Начальник" или "Заведующий" (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения (например, "Заведующий отделением - врач-хирург").

3. В учреждениях здравоохранения должности "Акушерка", "Медицинская сестра", "Санитарка", "Фасовщица", замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно "Акушер", "Медицинский брат (медбрат)", "Санитар", "Фасовщик".

**П О Р Я Д О К**  
**исчисления средней заработной платы для определения**  
**размера должностного оклада руководителя учреждения**

При расчете среднемесячной заработной платы для определения должностного оклада руководителя применяется среднемесячная численность основного персонала учреждения.

К основному персоналу учреждения относится медицинский и фармацевтический персонал в соответствии с пунктами 2-7 Номенклатуры должностей медицинского и фармацевтического персонала, специалистов с высшим профессиональным образованием в учреждениях здравоохранения (приложение 4 Положения).

При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 01 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные

на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

При определении среднемесячной заработной платы учитываются должностные оклады и выплаты стимулирующего характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.