

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 25.12.2008 № 4814

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ВЛАДИМИРА В СФЕРЕ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, решением Владимирского городского Совета народных депутатов от 18.11.2004 № 273 «О «Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Владимира»» (с изменениями, внесенными решениями Совета народных депутатов г.Владимира от 17.10.2007 № 247, от 27.08.2008 № 176), во исполнение постановления главы города Владимира от 17.01.2008 № 124 «О ходе выполнения муниципальной целевой программы «Возрождение исторического ядра г.Владимира (2005-2010 гг.)»»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Владимира в сфере архитектуры и строительства согласно приложению.

2. Управлению архитектуры и строительства администрации города Владимира (Немков В.А.) производить расходы на оплату труда работников муниципальных учреждений в сфере архитектуры и строительства в пределах средств, утвержденных в бюджете города на очередной финансовый год.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2008 года.

4. Признать утратившим силу постановление главы города Владимира от 24.01.2008 № 200 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Владимира в сфере архитектуры и строительства».

5. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города, начальника управления архитектуры и строительства администрации г.Владимира Немкова В.А.

Глава города

А.П. Рыбаков

Приложение
к постановлению главы
города Владимира
от 25.12.2008 № 4814

Положение об оплате труда
работников муниципальных учреждений города Владимира
в сфере архитектуры и строительства

1. Предмет регулирования настоящего Положения

Предметом регулирования настоящего Положения является порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений города Владимира в сфере архитектуры и строительства (далее — Учреждения), финансируемых из бюджета города.

2. Сфера действия настоящего Положения

Действие настоящего Положения распространяется на работников Учреждений.

3. Правовая основа настоящего Положения

Правовой основой настоящего Положения являются: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», иные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации и Владимирской области, Устав муниципального образования город Владимир, решение Владимирского городского Совета народных депутатов от 18.11.2004 № 273 «О «Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Владимира» и иные нормативные правовые акты органов местного самоуправления города Владимира.

4. Система и структура оплаты труда работников Учреждений

4.1. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области и города Владимира.

4.2. Размер заработной платы работнику устанавливается директором Учреждения в соответствии с настоящим Положением в зависимости от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.3. Размер оплаты труда работников Учреждений включает в себя: должностной оклад, а также компенсационные, стимулирующие, социальные и иные выплаты.

Должностные оклады работников Учреждений определяются путем умножения базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы на повышающие коэффициенты, указанные в пп.4.6, 4.9 настоящего Положения.

4.4. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы по оплате труда работников Учреждений, финансируемых из бюджета города, составляет 1 937 руб. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы работников Учреждений может быть изменен соответствующим постановлением главы города Владимира.

4.5. Работники Учреждений относятся к профессионально-квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого квалификационного уровня» и «Общепрофессиональные профессии рабочих первого квалификационного уровня».

4.6. Работникам Учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационная категория	Коэффициент
1-й квалификационный разряд	1,000
2-й квалификационный разряд	1,040
3-й квалификационный разряд	1,090
4-й квалификационный разряд	1,142
5-й квалификационный разряд	1,268
6-й квалификационный разряд	1,407
7-й квалификационный разряд	1,546
8-й квалификационный разряд	1,699
9-й квалификационный разряд	1,866
10-й квалификационный разряд	2,047
11-й квалификационный разряд	2,242
12-й квалификационный разряд	2,423
13-й квалификационный разряд	2,618
14-й квалификационный разряд	2,813
15-й квалификационный разряд	3,036
16-й квалификационный разряд	3,259
17-й квалификационный разряд	3,510
18-й квалификационный разряд	4,500

4.7. Квалификационный разряд заместителя руководителя устанавливается на 1-2 квалификационных разряда ниже квалификационного разряда соответствующего руководителя.

4.8. При определении квалификационного разряда оплаты труда по каждой должности, профессии за основу берутся квалификационные характеристики (требования) по должностям и профессиям работников Учреждений согласно должностным инструкциям работников, утвержденным в соответствии с действующим законодательством. Диапазон квалификационных разрядов оплаты труда по всем должностям указан в приложении к настоящему Положению.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, им может быть установлен тот же квалификационный разряд.

В случае, если у специалиста нет стажа работы по категориям, то аттестационная комиссия Учреждения вправе установить квалификационный разряд по стажу работы по специальности.

4.9. Для установления должностных окладов работников Учреждений к базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы, увеличенным на коэффициенты, указанные в п.4.6 настоящего Положения, применяются повышающие коэффициенты:

- руководители и административно-управленческий персонал (АУП) – 2,5;
- специалисты – 2,3;
- водитель – 2,3;
- младший обслуживающий персонал – 1,55.

4.10. К компенсационным выплатам отнесены следующие надбавки и доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в ночное время;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и праздничные дни.

4.11. К стимулирующим выплатам отнесены следующие дополнительные выплаты:

- премия по результатам труда – в размере до 25 % (до 3 должностных окладов в год);
- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и особые условия труда (ненормированный рабочий день) – до 50 % (до 6 должностных окладов в год);
- надбавка за продолжительность непрерывной работы.

Надбавка к должностному окладу за стаж работы в Учреждении устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет - 10 %;
- от 5 лет до 10 лет - 15 %;
- от 10 лет до 15 лет - 20 %;

- свыше 15 лет - 30 %.

В стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, включается период работы (службы) в федеральных и областных органах государственной власти, служба в Вооруженных Силах СССР и РФ, органах прокуратуры, МВД РФ, в муниципальных и государственных предприятиях и учреждениях, в органах местного самоуправления, а также предприятиях и организациях, связанных с выполнением строительно-монтажных, ремонтно-строительных, проектно-изыскательских работ (независимо от форм собственности).

На период испытательного срока надбавка к должностному окладу за стаж работы не устанавливается.

4.12. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения могут производиться иные выплаты стимулирующего и социального характера, устанавливаемые приказом директора Учреждения.

4.13. Компенсационные и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, исчисляются, исходя из должностного оклада работника, начисленного за фактически отработанное время, и выплачиваются ежемесячно.

4.14. Размеры стимулирующих и компенсационных надбавок и доплат к должностному окладу конкретного работника Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения.

Размер заработной платы с учетом стимулирующих и компенсационных выплат работников Учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством РФ.

5. Оплата труда руководителей Учреждений

Размеры стимулирующих и компенсационных выплат к должностному окладу руководителя Учреждения устанавливается приказом начальника управления архитектуры и строительства администрации г.Владимира.

6. Индексация заработной платы

Заработная плата работников Учреждений подлежит индексации с учетом роста индекса потребительских цен на товары и услуги, на основании соответствующих нормативных правовых актов органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления.

7. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения

7.1. Финансирование расходов, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется из средств бюджета города.

7.2. Повышение заработной платы работникам Учреждений производится на основании соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
города Владимира в сфере
архитектуры и строительства

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ РАЗРЯДЫ
работников муниципальных учреждений
города Владимира в сфере архитектуры и строительства

Наименование должностей служащих и профессий рабочих	Диапазон квалификационных разрядов
1. Руководители и АУП	
Директор	18
Заместитель директора, начальник планово-договорного отдела	13-17
Заместитель директора, начальник административно-хозяйственного отдела	13-17
Главный инженер	14-17
Главный бухгалтер	14-17
Начальник отдела	11-14
Заведующий складом	4-6
Заведующий канцелярией	4-5
Секретарь	3
2. Специалисты	
Юрисконсульт	6-11
Экономист	6-11
Инженер различных специальностей	6-11
Бухгалтер	8-11
Бухгалтер	5-11
Археолог	6-11
Лаборант	4-5
Старший кладовщик	1-2
Кладовщик	1-2
3. Водитель	
Водитель автомобиля	4-8
Водитель погрузчика	2-7
4. Младший обслуживающий персонал	
Комендант	4-5
Уборщик служебных помещений	1-2
Уборщик производственных помещений	1-2
Сторож	1-2
Вахтер	1-2
Уборщик территории	1