

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 19.08.2009 № 2475

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНЫХ НОРМАТИВОВ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ЗАНЯТОГО ОБСЛУЖИВАНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ГОРОДА ВЛАДИМИРА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ Г.ВЛАДИМИРА

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», постановлением главы города Владимира от 30.12.2004 № 429 «О порядке организации предоставления дошкольного, основного общего и дополнительного образования детей в образовательных учреждениях города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 11.05.2007 № 1858, от 20.08.2008 № 3089), со статьей 32 Устава муниципального образования город Владимир и в целях социальной защиты и обеспечения должного уровня дополнительного образования и оздоровления детей, обеспечения единого подхода к формированию штатных расписаний муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Владимира, подведомственных управлению образования администрации г.Владимира (далее - муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Владимира, подведомственных управлению образования администрации г.Владимира, согласно приложению.

2. Управлению образования администрации г.Владимира (Фролова Г.В.):

2.1. Провести работу в течение 2009 года по приведению штатных расписаний муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствие с нормативами численности персонала, занятого обслуживанием муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей.

2.2. Расходы на заработную плату педагогического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей осуществлять в пределах утвержденных ассигнований в бюджете города на финансовый год.

3. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации без приложения (с приложением разместить на официальном Интернет-сервере органов местного самоуправления г.Владимира «Город Владимир» www.vladimir-city.ru).

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города Гуськову В.И.

И.о. главы города

В.А. Гарев

Приложение
к постановлению главы города
от 19.08.2009 № 2475

Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием
муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей

1. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием
муниципальных специализированных детско–юношеских спортивных школ
Олимпийского резерва

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от числа групп занимающихся			
		40-50	51-60	61-70	свыше 70
1.	Директор	1	1	1	1
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной, учебно-спортивной) работе	1	1	2	2
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1	1	1	1
4.	Главный бухгалтер	1	1	1	1
5.	Инструктор-методист (включая старшего)	1	1	1	2
6.	Спортсмен-инструктор	1	3-6	3-6	7-9
7.	Тренер-преподаватель (включая старшего)*				
8.	Концертмейстер (хореограф)*				
9.	Бухгалтер	1	1	1,5	1,5
10.	Делопроизводитель	0,5	0,5	1	1
	ИТОГО:	7,5	9,5-12,5	11,5-14,5	16,5-18,5

2. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципальных детско–юношеских спортивных школ

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от числа групп занимающихся		
		менее 40	40-60	свыше 60
1.	Директор	1	1	1
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе	1	1	1
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	0,5	0,5	1
4.	Тренер-преподаватель (включая старшего)*			
5.	Концертмейстер (хореограф)*			
6.	Главный бухгалтер	1	1	1
7.	Бухгалтер	1	1	1,5
8.	Делопроизводитель		0,5	1
	ИТОГО:	4,5	5	6,5

3. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей станции юных натуралистов «Патриарший сад»

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от числа групп занимающихся		
		менее 50	50 – 100	свыше 100
1.	Директор	1	1	1
2.	Заместитель директора	2	3	3
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1	1	1
4.	Педагог-организатор	0,5	1	1,5
5.	Педагог дополнительного образования**			
6.	Главный бухгалтер	1	1	1
7.	Бухгалтер	1	1,5	1,5
8.	Методист	1	2	2
9.	Агроном	1	1	1
10.	Делопроизводитель	0,5	1	1
11.	Лаборант	1	2	2
	ИТОГО:	9	12,5	13

4. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей детского оздоровительно–образовательного центра

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1.	Директор	1
2.	Заместитель директора	2
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1
4.	Педагог дополнительного образования**	
5.	Главный бухгалтер	1
6.	Бухгалтер	1
7.	Делопроизводитель	1
	ИТОГО:	7

5. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципального учреждения дополнительного образования детей детского оздоровительно–образовательного (спортивного) центра

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1.	Директор	1
2.	Заместитель директора	1
3.	Педагог дополнительного образования**	
4.	Главный бухгалтер	1
5.	Бухгалтер	1
6.	Спортсмен-инструктор	1
7.	Делопроизводитель	1
	ИТОГО:	6

6. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципального учреждения дополнительного образования детей юношеской автошколы

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	2	3
1.	Директор	1
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе	1
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1

1	2	3
4.	Педагог дополнительного образования**	
5.	Главный бухгалтер	1
6.	Бухгалтер	1
7.	Методист	1
8.	Педагог-организатор	1
9.	Делопроизводитель	1
	ИТОГО:	8

7. Примерные нормативы численности персонала, занятого обслуживанием муниципального учреждения дополнительного образования детей Дворца детского (юношеского) творчества

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от числа групп занимающихся		
		250 - 300	301 - 400	свыше 400
1.	Директор	1	1	1
2.	Заместитель директора	2	3	4
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1	1	1
4.	Культорганизатор	1	1	1
5.	Врач	0,5	0,5	1
6.	Методист	5	6,5	8
7.	Педагог-организатор	12	15,5	17
8.	Педагог дополнительного образования**			
9.	Главный инженер	1	1	1
10.	Главный бухгалтер	1	1	1
11.	Бухгалтер	2	2,5	3
12.	Лаборант	4	5	5
13.	Секретарь учебной части	1	1	1
	ИТОГО:	27,5	34	39

* Количество ставок тренера-преподавателя (включая старшего), хореографа, концертмейстера и других необходимых в соответствии с учебной программой специалистов определяется количеством групп и годовым объемом учебно-тренировочной нагрузки на все группы, а при нормативе оплаты труда в процентах за одного занимающегося и за подготовку высококвалифицированных спортсменов путем деления суммарного процента на 100.

** Количество ставок педагогов дополнительного образования определяется исходя из расчета общего количества часов в соответствии с утвержденным учебным планом.

Должностное наименование «старший» вводится при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по данной должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность старшего может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, когда на него возложены функции руководства самостоятельным участком работы.

Примечание:

К указанным должностям дополнительно вводятся:

- должность педагога-психолога из расчета 1 единица при наличии до 120 групп; 2 единицы - от 120 до 200 групп; 3 единицы - более 200 групп;
- должность руководителя структурного подразделения из расчета 1 единица на каждое структурное подразделение при наличии 30 и более групп;
- при наличии в отделе не менее 20 кружков одного профиля (профиля отдела) - должность заведующего отделом; при наличии в отделе более 50 кружков может быть установлена должность заведующего секцией;
- при наличии в учреждении киноконцертного зала – должности художника, осветителя, звукорежиссера, киномеханика, машиниста сцены;
- при наличии трех и более художественных коллективов – должности художника-модельера, закройщика;
- при наличии в учреждении костюмерной – должность заведующего костюмерной;
- при наличии 25 и более единиц клавишных музыкальных инструментов – должность настройщика музыкальных инструментов;
- при наличии книжного фонда (от 1 500 единиц хранения) - должность заведующего библиотекой;
- должность художественного руководителя ансамбля – 1 ставка независимо от количества групп;
- должность режиссера – 1 ставка независимо от количества групп;
- при наличии в образовательных учреждениях логопедического пункта - должность учителя – логопеда;
- в образовательных учреждениях, где введено производственное обучение учащихся - должность мастера производственного обучения из расчета 1 единица на 25 и более учащихся;
- при наличии собственного здания - должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий из расчета 1 единица на 400 кв.м обслуживаемой площади;
- должность ремонтника плоскостных сооружений из расчета 1 единица на 2 000 кв.м спортивного сооружения; дополнительно вводятся единицы на зимний период (с 01 ноября по 31 марта) для обслуживания хоккейных коробок из расчета 1 единица на 1 000 кв.м площади;
- при наличии в учреждении спортивного оборудования и инвентаря, требующего постоянного технического обслуживания - должность механика по

техническим видам спорта на каждый вид техники из расчета 1 единица на 20 единиц техники;

- должность уборщика служебных помещений из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв.м убираемой площади;

- должность дворника устанавливается из расчета 1 единица должности на каждые 1 200 кв.м убираемой территории в зимний период и 3 250 кв.м – в летний период;

- должность сторожа (вахтера) - при наличии собственного отдельно стоящего здания (2,33 ставки на каждое здание – при охране в ночное время и выходные дни, 4 ставки на каждое здание – при круглосуточной охране);

- должность заведующего хозяйством устанавливается в учреждениях, имеющих самостоятельные здания;

- должность водителя автомобиля - при наличии автотранспорта из расчета одной единицы на каждое транспортное средство;

- при наличии в учреждениях сложных инженерных сооружений и технологического оборудования (бойлеры, принудительная вентиляция, очистные сооружения, трансформаторные подстанции, водозабор, котельная, бассейн и др.) - должность инженера;

- при наличии оборудованного медицинского кабинета – 1 ставка медсестры (может вводиться дополнительно ставка медсестры при наличии в учреждении массажного кабинета);

- при наличии собственного склада - должность заведующего складом - 1 единица на склад;

- при наличии оборудованного гардероба - должность гардеробщика из расчета 1 единица на гардероб, исходя из режима работы учреждения;

- при наличии земельного участка с декоративными насаждениями, техническими сооружениями, механизмами и оборудованием на данном участке - должность подсобного рабочего из расчета 1 единица на каждые 3 500 кв.м площади;

- при наличии в учреждениях центрального отопления - должность кочегара в смену в каждой котельной, в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 кв.м – по должности кочегара в смену в каждой котельной; при газовом отоплении - должность кочегара в смену, в котельных, не имеющих автоматики безопасности - 2 должности кочегара в смену; при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор - должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, при наличии бойлеров, насосов - должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий в смену. При наличии печного отопления - 0,5 единицы должности истопника на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы должности на общеобразовательное учреждение. Должности кочегара, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий устанавливаются на отопительный сезон. На календарный год устанавливается 1 должность кочегара или рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

- при наличии в учреждениях персональных электронно–вычислительных машин и организационной техники - должность инженера по техническому

обслуживанию ПЭВМ; количество единиц исчисляется на основании постановления Министерства труда и социального развития РФ от 23.07.1998 № 28 «Об утверждении межотраслевых типовых норм времени на работы по сервисному обслуживанию персональных электронно–вычислительных машин и организационной техники и сопровождению программных средств».