



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2023

№ 5112

О внесении изменений в постановление главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230

В целях приведения в соответствие с постановлением Правительства Владимирской области от 26.09.2023 № 709 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Владимирской области, и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области», распоряжением администрации города Владимира от 31.08.2023 № 290-р «О переименовании структурного подразделения управления образования администрации г.Владимира» **постановляю:**

1. Внести в постановление главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 11.03.2009 № 691, от 19.02.2010 № 495, от 30.06.2010 № 2244, постановлениями администрации города Владимира от 07.06.2011 № 808, от 22.08.2011 № 2006, от 20.09.2011 № 2452, от 29.09.2011 № 2557, от 15.11.2011 № 3360, от 23.12.2011 № 4208, от 12.11.2012 № 4721, от 28.12.2012 № 5667, от 28.03.2013 № 1046, от 28.03.2013 № 1047, от 15.10.2013 № 3751, от 28.11.2013 № 4316, от 23.07.2014 № 2736, от 16.09.2014 № 3427, от 31.10.2014 № 4124, от 26.12.2014 № 4976, от 10.11.2015 № 3890, от 06.05.2016 № 1206, от 12.07.2016 № 2009, от 04.10.2016 № 2953, от 21.02.2017 № 488, от 17.04.2017 № 1174, от 03.08.2017 № 2667, от 21.11.2017 № 3896, от 31.01.2018 № 135, от 27.07.2018 № 1738, от 13.09.2018 № 2195, от 17.12.2018 № 3164, от 31.01.2019 № 175, от 29.11.2019 № 3236, от 12.03.2020 № 517, от 10.11.2020 № 406, от 01.04.2021 № 682, от 09.06.2021 № 1374, от 28.09.2021 № 2465, от 21.10.2021 № 2686, от 25.03.2022 № 1045, от 07.04.2022 № 1297, от 02.06.2022 № 2285, от 20.10.2022 № 5321, от 21.03.2023 № 1353, от 14.07.2023 № 3341, от 25.08.2023 № 3736, от 30.11.2023 № 4732) следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в новой редакции:

«О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира».

1.2. В преамбуле слова «постановлением Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 № 544 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования» заменить словами «постановлением Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования Владимирской области».

1.3. В пунктах 1, 2 после слов «муниципальных учреждений отрасли образования» дополнить словами «и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира,».

1.4. Пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира, управлению культуры администрации города Владимира, управлению по физической культуре и спорту администрации города Владимира производить расходы по введению новой системы оплаты труда за счет средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете на текущий финансовый год и на плановый период.».

1.5. В приложении к постановлению:

1.5.1. Наименование изложить в новой редакции:

«Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира».

1.5.2. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира, (далее — Положение) распространяется на работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира, на педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Владимира, педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации города Владимира, и др. (далее — учреждение).».

1.5.3. Подпункты 1.6.11, 1.6.12 пункта 1.6 изложить в новой редакции:

«1.6.11. Профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» - 17591 рубль.

1.6.12. Профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 11946 рублей.».

1.5.4. Пункт 1.6 дополнить подпунктом 1.6.13 следующего содержания:

«1.6.13. Профессиональной квалификационной группы «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - 10293 рубля.».

1.5.5. В разделе 5 «Выплаты компенсационного характера»:

1.5.5.1. Пункт 5.3 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:
«- выплаты за работу в детско-юношеском центре отдыха, расположенном в сельской местности.».

1.5.5.2. Дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:
«5.6. Выплаты за работу в детско-юношеском центре отдыха, расположенном в сельской местности, руководителю, заместителю руководителя устанавливаются на период с 01 апреля по 30 сентября в размере 25% к должностному окладу (при необходимости за работу в период с 01 октября по 31 марта соответствующая выплата устанавливается приказом учредителя).».

1.5.6. Раздел 7 «Оплата труда руководителей учреждений» изложить в новой редакции:

«7. Оплата труда руководителей учреждений

Оплата труда руководителей учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителю устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Преподавательская деятельность руководителей учреждений оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.11 раздела 2 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

- а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1,1 до 3,6;
- б) в общеобразовательных учреждениях, за исключением школ-интернатов, - от 1,1 до 4,6, в школах-интернатах - от 1,1 до 5,2;
- в) в учреждениях дополнительного образования:
 - спортивной направленности - от 1,1 до 5,7;
 - спортивной направленности Олимпийского резерва - от 1,1 до 4;
 - иных учреждениях - от 1,1 до 4,6;
 - учреждениях, подведомственных управлению культуры администрации города Владимира, - от 1,1 до 5;
- г) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов г. Владимира «Городской информационно-методический центр» - от 1,1 до 4,2;
- д) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г. Владимира «Городской межшкольный учебный комбинат № 2» - от 1,1 до 7,5;

е) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Икар» - от 1,1 до 4,3;

ж) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Дружба» - от 1,1 до 5,5;

и) в муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный центр» - от 1,1 до 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.5.7. Раздел 8 «Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений» изложить в новой редакции:

«8. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений»

Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Должностной оклад заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 6 и 9 настоящего Положения.

Преподавательская деятельность заместителей руководителей и главных бухгалтеров оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.11 раздела 2 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается:

- а) в дошкольных образовательных учреждениях - от 1 до 3,2;
- б) в общеобразовательных учреждениях, за исключением школ-интернатов, - от 1 до 4,1, в школах-интернатах - от 1 до 4,7;
- в) в учреждениях дополнительного образования:
 - спортивной направленности - от 1 до 5,1;
 - спортивной направленности Олимпийского резерва - от 1 до 3,6;
 - иных учреждениях - от 1 до 4,1;
 - учреждениях, подведомственных управлению культуры администрации города Владимира, - от 1 до 4,5;
- г) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов г. Владимира «Городской информационно-методический центр» - от 1 до 3,8;
- д) в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении г. Владимира «Городской межшкольный учебный комбинат № 2» - от 1 до 6,8;
- е) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Икар» - от 1,0 до 3,87;
- ж) в муниципальном бюджетном учреждении «Детско-юношеский центр отдыха «Дружба» - от 1,0 до 4,95;
- и) в муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный центр» - от 1,0 до 4,05.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Учредителя образовательного учреждения и не может превышать 90 процентов предельного уровня соотношения, установленного для руководителя учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления их среднемесячной заработной платы на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Расчет среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений осуществляется отдельно по каждой должности.».

1.5.8. В приложении № 1 к Положению:

1.5.8.1. Таблицу 2 раздела 3 «Схема расчета должностных окладов медицинского персонала» изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	1,0	Санитарка
	1,05	Сестра-хозяйка
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1-й квалификационный уровень	1,0	Инструктор по гигиеническому воспитанию
3-й квалификационный уровень	1,2	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу
4-й квалификационный уровень	1,3	Фельдшер
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2-й квалификационный уровень	1,1	Врачи-специалисты
3-й квалификационный уровень	1,2	Врачи-педиатры

1.5.8.2. Абзац первый раздела 6 «Повышающий коэффициент специфики» изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных образовательных учреждениях и учреждениях, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации города Владимира, а также иные выплаты, предусматриваемые Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.5.8.3. Таблицу раздела 6 «Повышающий коэффициент специфики» дополнить пунктами 19, 20, 21, 22, 23, 24 следующего содержания:

« 19. Работникам МБУ «Молодежный центр» за работу с детьми, подростками и молодежью с ограниченными возможностями здоровья	1,2
20. Работникам МБУ «Молодежный центр» за реабилитационную работу с несовершеннолетними: - медицинским работникам; - руководящим, педагогическим и другим работникам	1,3 1,15 - 1,2
21. За работу в учреждении, отнесенном по видам экономической деятельности к «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»	1,2 - 1,3
22. За работу по оказанию экстренной психологической помощи	1,2 - 1,5

по телефону в дневное и ночное время («Телефон доверия»)	
23. Заместителю руководителя по социальной работе, социальному педагогу за работу с детьми-сиротами, проживающими в общежитиях учреждений начального и среднего профессионального образования	1,1 - 1,2
24. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в детско-юношеском центре отдыха, расположенном в сельской местности, на период с 01 апреля по 30 сентября (при необходимости за работу в период с 01 октября по 31 марта соответствующий коэффициент устанавливается приказом учредителя)	1,25

».

1.5.8.4. Раздел 7 «Повышающий коэффициент масштаба деятельности» изложить в новой редакции:

«7. Повышающий коэффициент масштаба деятельности

В зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций поддержки развития учреждений к фонду оплаты труда учреждения может устанавливаться коэффициент масштаба деятельности. Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности, порядок и условия его определения устанавливаются приказом учредителя. Указанные средства доводятся до учреждения одновременно с показателями результативности, связанными с осуществлением учреждением указанных функций, и направляются на стимулирующие выплаты работникам этих учреждений.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023, за исключением подпунктов 1.5.4, 1.5.5, 1.5.6, 1.5.7, 1.5.8 пункта 1.5, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Обнародовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Запруднову Е.В.

Глава города

Д.В. Наумов