



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.03.2025

№ 567

О внесении изменений в постановление администрации города Владимира от 18.01.2024 № 93

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Владимира от 22.01.2015 № 84 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Владимира» **постановляю:**

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города Владимира от 18.01.2024 № 93 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации города Владимира»:

1.1. Строку «Прогнозная оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы по годам реализации и в разрезе источников финансирования» раздела I «Паспорт муниципальной программы» изложить в новой редакции:

«Прогнозная оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы по годам реализации и в разрезе источников финансирования»	Общий объем финансирования Программы составляет 2 828,3 тыс. руб., в том числе: - на 2024 год — 489,30 тыс. руб.; - на 2025 год — 547,80 тыс. руб.; - на 2026 год — 447,80 тыс. руб.; - на 2027 год — 447,80 тыс. руб.; - на 2028 год — 447,80 тыс. руб.; - на 2029 год — 447,80 тыс. руб.»
---	---

1.2. Приложение № 2 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 3 к Программе изложить в новой редакции согласно

приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 4 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Егорова Д.С.

И.о. главы города



В.А. Гарев

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.			1		АГВ	803	0113	590012П210	300	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
5.	02		1	Задача 2. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, создание условий для результативной служебной деятельности											
6.	02	03	1	Проведение внешнего обучения муниципальных служащих	Всего, в том числе					459,30	517,80	417,80	417,80	417,80	417,80
7.			1		АГВ	803	0705	590022П210	200	131,90	200,00	100,00	100,00	100,00	100,00
8.			1		АЛР	804	0705	590022П210	200	26,60	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
9.			1		АОР	805	0705	590022П210	200	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
10.			1		АФР	806	0705	590022П210	200	93,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
11.			1		УЖКХ	833	0705	590022П210	200	15,20	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
12.			1		УЗР	874	0705	590022П210	200	23,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
13.			1		УМИ	866	0705	590022П210	200	0,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
14.			1		ФУ	892	0705	590022П210	200	0,00	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00
15.			1		УАиС	812	0705	590022П210	200	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00
16.			1		УТиС	811	0705	590022П210	200	54,60	15,80	15,80	15,80	15,80	15,80
17.			1		УФКС	891	0705	590022П210	200	23,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Владимира
от 19.03.2025 № 567

**ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы
за счет всех источников финансирования**

(тыс. руб.)

№ п/п	Наименование муниципальной программы/ подпрограммы	Источник финанси- рования	Итого	Объем финансирования по годам реализации Программы					
				2024	2025	2026	2027	2028	2029
1.	Развитие муниципальной службы в администрации города Владимира	Всего	2828,3	489,30	547,80	447,80	447,80	447,80	447,80
2.		в том числе:							
3.		- средства бюджета города	2828,3	489,30	547,80	447,80	447,80	447,80	447,80

Приложение № 3
к постановлению администрации
города Владимира
от 19.03.2025 № 567

СВЕДЕНИЯ
о составе и значениях целевых показателей
(индикаторов) Программы

№ п/п	КАПК		Наименование показателя (индикатора), единица измерения	Отчетный (базовый) год 2022	Значения показателей (индикаторов) по годам реализации Программы					
	ЗД	П			2024	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	01	01	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва, %	100%	100%	Не менее 96%	Не менее 96%	Не менее 96%	Не менее 96%	Не менее 96%
2.	01	02	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, по отношению к общему числу муниципальных служащих, %	97%	99%	Не менее 80%	Не менее 80%	Не менее 80%	Не менее 80%	Не менее 80%
3.	01	03	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, переподготовку, от общего числа муниципальных служащих, которым необходимо пройти	90%	100%	Не менее 79%	Не менее 80%	Не менее 80%	Не менее 80%	Не менее 80%

